



ALGEMENE VOORWAARDEN HUBSUB

ARTIKEL 1. WAT DOEN WIJ EN HOE DOEN WIJ DIT?

Wij zijn HUBSUB B.V. (hierna te noemen: HUBSUB). Wij hebben specialisten in dienst via een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht, deze specialisten kunnen ter beschikking worden gesteld aan onze opdrachtgever, dit ben jij. Als je een specialist wil inzetten, gelden vanaf het doen van een aanvraag, gedurende het gehele proces én daarna deze algemene voorwaarden.

Een specialist kan worden ingezet door een aanvraag te doen, hierdoor start het bemiddelingsproces. In dit bemiddelingsproces bespreken we samen welke specialist het beste past. Dit aanbod blijft veertien (14) dagen geldig en wordt vastgelegd in een e-mailbevestiging waarbij de specialist wordt voorgesteld. Als we samen de perfecte match hebben gevonden, ontvang je een opdrachtbevestiging voor akkoord.

Hierna is er sprake van een overeenkomst. Als de specialist al met de werkzaamheden start vóór het akkoord gaan met de opdrachtbevestiging, is er ook sprake van een overeenkomst. Tijdens dit hele proces zijn deze voorwaarden en onze privacyverklaring van toepassing op alle hieruit voortkomende documenten en handelingen. De toepasselijkheid van andere algemene voorwaarden wijzen wij af.

HUBSUB is de formeel werkgever van de specialist. Dit houdt in dat wij zorgen voor het meeste papierwerk waaronder de loonadministratie en de doorbetaling bij ziekte.

ARTIKEL 2. WAT VERWACHTEN WIJ VAN JOU ALS OPDRACHTGEVER?

Voor het starten van de werkzaamheden dien je het formulier Inlenersbeloning volledig en juist in te vullen, zodat wij kunnen beoordelen of onze specialist op de juiste manier wordt beloond.

De specialist voert werkzaamheden uit voor jouw organisatie, als opdrachtgever en materieel werkgever ben je daarom verantwoordelijk voor leiding en toezicht. Daarnaast moet jij zorgen voor een goede en veilige werkomgeving van de specialist. Hiervoor moet je voldoen aan de wet en in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, de veiligheidsvoorschriften overhandigen. De specialist wordt hetzelfde behandeld als eigen werknemers, echter komt er uitdrukkelijk géén arbeidsovereenkomst tot stand tussen opdrachtgever en de specialist. De specialist mag niet worden uitgeleend aan derden, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van HUBSUB.

Mag de specialist een auto van jouw organisatie gebruiken? Dan ontvangen wij hiervoor graag alle gegevens, zodat wij dit op een juiste wijze kunnen verwerken. Denk hierbij aan een opgave van begin- en einddatum van de leaseovereenkomst, het model en de cataloguswaarde. Als opdrachtgever ben je verantwoordelijk voor het afsluiten van de juiste verzekeringen en aansprakelijk voor alle eventuele schade als gevolg van het gebruik van de auto.

Zijn er verplichte vrije dagen of is er een bedrijfssluiting? Dan horen wij dit graag zo snel mogelijk, zodat we hier rekening mee kunnen houden. Als wij deze informatie niet tijdig ontvangen, wordt ons tarief over de uren doorbelast. Ook als een specialist ziek is of verlof bij jou heeft aangevraagd, moet

dit bij ons gemeld worden. Vermeld hierbij de benodigde gegevens omtrent de ziekte, zodat wij aan onze wettelijke verplichtingen kunnen voldoen.

ARTIKEL 3. WAARVOOR ZIJN WIJ (NIET) AANSPRAKELIJK?

Wij doen ons uiterste best om de beste match voor jou te vinden. Lukt dit niet op tijd of is er toch geen match? Dan zijn wij niet aansprakelijk voor eventuele schade ten gevolge hiervan.

Als je vindt dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid vanuit onze kant, dan kun je dit binnen acht (8) dagen na het beginnen van de specialist schriftelijk aankaarten. Wij nemen dan deze klacht in behandeling en bekijken of er eventuele schade is die moet worden vergoed. Latere klachten kunnen we helaas niet in behandeling nemen.

Mochten wij aansprakelijk zijn voor schade dan is onze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen de verzekeraar in een schadegeval uitkeert, met een maximum van het tarief voor die geldende opdracht voor de duur van drie maanden, met een totaal maximum van € 50.000,-. Ook zijn wij niet aansprakelijk voor indirecte schade, zoals gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen.

ARTIKEL 4. WAARVOOR BEN JIJ ALS OPDRACHTGEVER AANSPRAKELIJK?

De opdrachtgever is aansprakelijk voor en vrijwaart HUBSUB voor alle schade die de specialist lijdt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden en/of veroorzaakt tegenover derden. Ook is de opdrachtgever aansprakelijk voor schade die voortkomt uit het aanleveren van onjuiste gegevens aan ons of het niet tijdig aanleveren van gegevens die nodig zijn voor uitvoering van de overeenkomst.

ARTIKEL 5. DUUR, WIJZIGING EN BEËINDIGING VAN DE OVEREENKOMST

Overeenkomsten voor onbepaalde tijd kunnen door allebei de partijen schriftelijk worden opgezegd, met inachtneming van twee kalendermaanden. Overeenkomsten voor bepaalde tijd kunnen niet tussentijds worden opgezegd, tenzij er sprake is van een toerekenbare tekortkoming.

De overeenkomst eindigt als HUBSUB de specialist niet meer kan inzetten en kan eindigen in geval dat:

- één van de partijen zijn verplichtingen niet (tijdig/volledig) nakomt;
- één van de partijen failliet is, tot boedelafstand overgaat, een verzoek tot surseance van betaling indient, dan wel dat er beslag wordt gelegd;
- één van de partijen komt te overlijden of onder curatele wordt gesteld;
- één van de partijen een staking voert, zijn bedrijf (gedeeltelijk) overdraagt.

Wijzigingen tijdens of na het sluiten van de overeenkomst? Dit kan alleen als de wijzigingen schriftelijk zijn bevestigd door HUBSUB.

ARTIKEL 6. KAN DE SPECIALIST WORDEN VERVANGEN?

HUBSUB mag een specialist laten vervangen door een andere specialist. Dit mag alleen afgewezen worden als dit schriftelijk met zwaarwegende redenen gemotiveerd wordt onderbouwd. Als een specialist niet kan werken door bijvoorbeeld ziekte, hoeven wij niet direct een vervanger te regelen. Duurt de afwezigheid langer dan twee maanden, zullen we samen overleggen over een mogelijke vervanging.

Wij zijn niet aansprakelijk of gehouden tot vergoeding van enige schade en/of kosten als de vervangende specialist niet op dezelfde wijze als de eerdere specialist kan werken.

ARTIKEL 7. IS OVERNAME VAN DE SPECIALIST TOEGESTAAN?

Nee, het is niet toegestaan om een voorgestelde specialist (ongeacht of deze in dienst is bij ons of als zzp'er werkzaam is) binnen een periode van twaalf maanden na het voorstellen zelf (of via een aan jouw organisatie verbonden onderneming) of via een derde partij in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten. Gebeurt dit toch? Dan ben je per direct een redelijke vergoeding verschuldigd van € 30.000,-.

Ook is het niet toegestaan een specialist tijdens de overeenkomst zelf (of via een aan jouw organisatie verbonden onderneming) of via een derde partij in dienst te nemen. Is de opdracht van de specialist ten einde, dan mag de specialist alleen door jouw organisatie overgenomen worden als er een redelijke vergoeding voor de verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en opleiding vermeerderd met een redelijke winstopslag, wordt betaald. De redelijke vergoeding bestaat uit:

- 12 bruto maandsalarissen gebaseerd op een voltijd dienstverband bij overname tijdens de opdracht;
- 9 bruto maandsalarissen gebaseerd op een voltijd dienstverband bij overname binnen de eerste 12 maanden na einde van de opdracht;
- 2 bruto maandsalarissen gebaseerd op een voltijd dienstverband bij overname tussen de 12 en 24 maanden na einde van de opdracht.

Is de specialist een zzp'er? Dan gelden de volgende vergoedingen:

- 12 maal het maandelijks overeengekomen tarief over het aantal vastgestelde uren bij overname tijdens de opdracht;
- 9 maal het maandelijks overeengekomen tarief over het aantal vastgestelde uren bij overname binnen de eerste 12 maanden na einde van de opdracht;
- 2 maal het maandelijks overeengekomen tarief over het aantal vastgestelde uren tussen de 12 en 24 maanden na einde van de opdracht.

HUBSUB mag altijd de daadwerkelijk geleden schade vorderen.

ARTIKEL 8. WAT IS HET TARIEF EN HOE WORDT DIT GEFACTUREERD?

In de opdrachtbevestiging staat het uurtarief, deze zal op basis van het aantal gewerkte uren in rekening worden gebracht. De specialist registreert de uren via onze portal. Wij mogen dit uurtarief direct wijzigen als gevolg van verhogingen in (alle aspecten van) de gelijke beloning op basis van de Waadi of inlenersbeloning, indexerings van directe kosten, overheidsmaatregelen of wetswijzigingen. HUBSUB indexeert daarnaast in periode 1 en periode 7 van het kalenderjaar.

Facturen moeten binnen veertien (14) dagen na factuurdatum worden betaald. Het toepassen van een verrekening, korting of opschorting is niet mogelijk. Wordt de factuur niet op tijd betaald? Dan kunnen wij per direct de vordering opeisen, inclusief 1% rente per maand verschuldigd en 15% van het totaal verschuldigde bedrag aan buitengerechtelijke kosten, met een minimum van € 500,-.

ARTIKEL 9. WAT IS OVERMACHT EN HOE GAAN WIJ HIERMEE OM?

Er is sprake van overmacht bij oorlog, werkstaking, bovenmatig ziekteverzuim, brand et cetera waardoor zowel jij als wij onze verplichtingen niet meer kunnen nakomen.

Er is geen sprake van overmacht wanneer de werkzaamheden wel kunnen worden uitgevoerd maar dit op een andere manier gebeurt, zoals digitaal werken.

Allebei de partijen mogen in geval van overmacht de overeenkomst voor één maand opschorten, zonder dat hierdoor sprake is van een toerekenbare tekortkoming of enige vorm van schadevergoeding. Kan de overeenkomst hierna nog niet worden uitgevoerd? Dan mogen beide partijen ontbinden, indien HUBSUB schade lijdt door deze ontbinding omdat wij bijvoorbeeld de arbeidsovereenkomst met de specialist wel moeten voortzetten mag HUBSUB deze schade vorderen.

ARTIKEL 10. HOE ZORGEN WE VOOR ONDERLING VERTROUWEN?

We zullen geen vertrouwelijke informatie van elkaar delen met derden of openbaar maken, tenzij voorafgaand toestemming is gevraagd. Gebeurt dit wel, dan is er direct een opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding. HUBSUB mag de daadwerkelijke schade vorderen.

Je mag met de specialist een eigen geheimhoudingsverklaring sluiten, breng ons hier wel van op de hoogte. Wij zijn dan niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade die hieruit voortkomt.

Als persoonsgegevens worden ontvangen in het kader van de overeenkomst en de daaruit volgende opdrachten zullen deze enkel worden verwerkt voor het doel waarvoor deze zijn verstrekt. Ook kunnen deze gegevens voor marketingactiviteiten gebruikt worden. Ben je het hier niet mee eens? Dan kan de betrokken persoon zichzelf afmelden via marketing@hubsub.nl. Wil je een verzoek indienen op basis van de rechten gebaseerd op privacywetgeving, zoals het recht tot overdracht of verwijdering? Dan kun je dit indienen via marketing@hubsub.nl.

Gegevens van een voorgestelde specialist mogen niet langer dan twee weken worden bewaard als er geen overeenkomst ontstaat.

ARTIKEL 11. WAT KUNNEN JE DOEN BIJ KLACHTEN?

Heb je een klacht? Dan horen wij dit graag direct, zodat we samen tot een oplossing kunnen komen. Meld de eventuele klacht schriftelijk binnen drie werkdagen bij ons. Gebeurt dit niet? Dan kan de klacht niet in behandeling worden genomen.

ARTIKEL 12. NAAR WELKE RECHTER GAAN WE ALS ER EEN GESCHIL IS EN WELK RECHT IS VAN TOEPASSING?

Wij gaan er niet vanuit, maar als er een geschil ontstaat is de rechter van Rechtbank Oost Brabant bevoegd. Op alle overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.