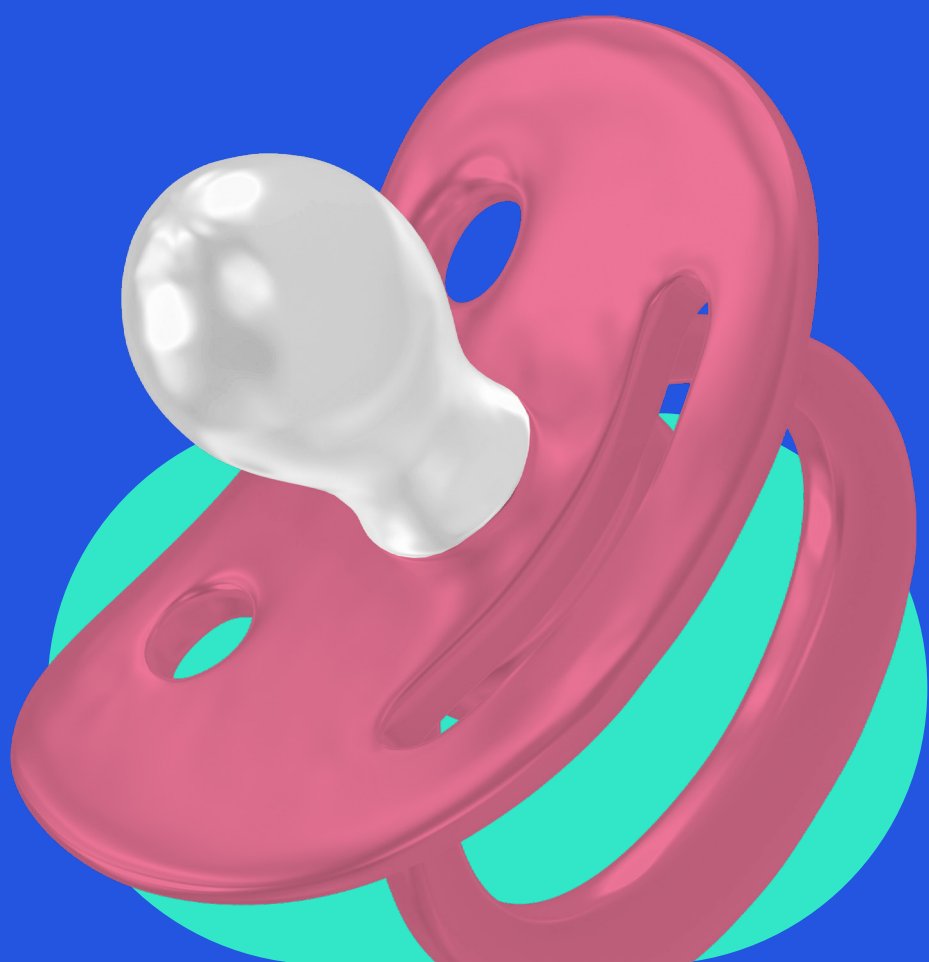


ALLES WAT JE MOET WETEN OVER

# VERLOF



Een nieuwe baby op komst? Gefeliciteerd! Maar wat nu? Waar heb je recht op? Wat moet je allemaal doen? Geen zorgen, dat leggen we je haarfijn uit zodat jij onbezorgd kan genieten van het nieuwste lid van jouw gezin. Zwangerschap- en bevallingsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof, (aanvullend) geboorteverlof, ouderschapsverlof, calamiteitenverlof kort- en langdurend zorgverlof e.d. zijn wettelijk geregeld. HUBSUB volgt deze wettelijke richtlijnen.

## INHOUDSOPGAVE

<b>1. VERLOFVORMEN</b>	<b>3</b>
1.1 OVERZICHT VERLOFVORMEN	3
1.2 ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF	4
1.3 STANDAARD GEBORTEVERLOF EN AANVULLEND GEBORTEVERLOF	4
1.4 BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF	4
<b>2. AANVRAGEN VERLOF</b>	<b>5</b>
<b>3. INSTRUCTIE URENPORTAL</b>	<b>6</b>
<b>4. VEELGESTELDE VRAGEN</b>	<b>6</b>
4.1 HOE ZIT HET MET MIJN PENSIOENOPBOUW TIJDENS VERLOF?	6
4.2 BOUW IK VAKANTIEDAGEN OP?	6

# 1. VERLOFVORMEN

## 1.1 OVERZICHT VERLOFVORMEN

Onderstaand overzicht geeft inzicht in welke verlofvormen er zijn, wie waar wanneer recht op heeft, wanneer je het verlof in kunt zetten, of je een uitkering ontvangt en hoe groot die uitkering is.

VERLOFSOORT	WIE	WEKEN	OP TE NEMEN	BETALING
Zwangerschapsverlof	Moeder	4-6 weken* (bij twee- of meerling 8-10 weken)	Vanaf 6 weken voor de dag na de uitgerekende datum, minimaal 4 weken voor de dag na de uitgerekende datum* (bij een twee- of meerling vanaf 10 weken voor de dag na de uitgerekende datum, minimaal 8 weken)	Uitkering ter hoogte van 100% loon**
Bevallingsverlof	Moeder	10-12 weken* (bij ziekenhuisopname kind tot 10 weken extra)	Minimaal 6 weken aansluitend op bevalling, daarna 4-6 weken flexibel binnen 30 weken na afloop van de eerste 6 weken* (bij langdurige ziekenhuisopname van het kind kan recht zijn op extra bevallingsverlof, ook wel couveuseverlof genoemd)	Uitkering ter hoogte van 100% loon**
Calamiteiten verlof	Partner		Op de dag van de bevalling	Loon 100% doorbetaald
Standaard geboorteverlof	Partner	1 week***	flexibel binnen de eerste 4 weken na de bevalling	Loon 100% doorbetaald
Aanvullend geboorteverlof	Partner	5 weken***	5 weken flexibel binnen 6 maanden na geboorte	uitkering ter hoogte van 70% loon** in 5 aanvullende weken
Adoptie- en pleegzorgverlof	Ouder/ verzorger	6 weken	Flexibel vanaf 6 weken*** voor komst kind en tot 22 weken na komst kind	Uitkering ter hoogte van 100% loon**
Ouderschapsverlof	Ouder/ verzorger	26 weken*** per kind	6 weken flexibel op te nemen binnen 8 jaar na geboorte, 9*** van de 26 weken zijn betaald als ze binnen 1 jaar na geboorte worden opgenomen	Uitkering ter hoogte van 70% loon** gedurende 9 weken, overige weken onbetaald

\* Een moeder heeft recht op in totaal 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het zwangerschapsverlof dat niet wordt opgenomen, wordt opgeteld bij het bevallingsverlof.

\*\* Van het dagloon (hoeveel je verdient per werkdag), maximaal het maximumdagloon (voor actuele bedragen zie Actuele bedragen | UWV | Particulieren) [↗](#).

\*\*\* Een week gaat over het aantal uren dat je normaliter in 1 week werkt. Werk je parttime dan heb je recht op 5 keer de arbeidsduur per week. Als je dus bijvoorbeeld 32 uur werkt heb je 5 weken recht op 32 uur.

### LET OP:

De bovenstaande tabel beschrijft het wettelijk minimum per verlofvorm voor mensen in loondienst. Niet alle uitzonderingssituaties zijn in de tabel meegenomen, ga voor meer info naar Ik krijg een kind | UWV | Particulieren [↗](#) of neem contact op met UWV Service & contact | UWV | Particulieren [↗](#)

## 1.2 ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF

Als je zwanger bent, heb je recht op samen minimaal 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof gaat in tussen 6 weken en 4 weken voor de dag na jouw uitgerekende datum. Je bepaalt binnen deze periode zelf op welke dag je het verlof laat ingaan.

## 1.3 STANDAARD GEBORTEVERLOF EN AANVULLEND GEBORTEVERLOF

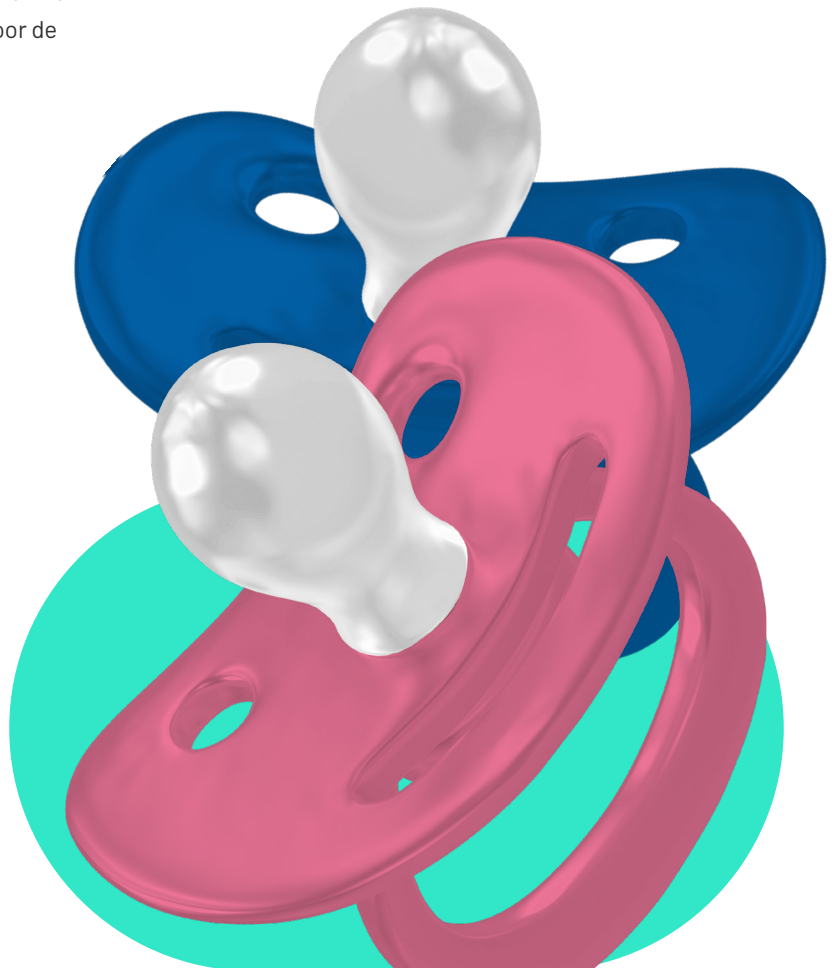
Je hebt recht op standaard geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof als je een arbeids-overeenkomst hebt bij HUBSUB en de volgende punten van toepassing zijn:

- Je neemt eerst het standaard geboorteverlof van 1 keer je werkweek op. (Standaard geboorteverlof wordt ook wel kraamverlof, vaderschapsverlof of partnerverlof genoemd.)
- Je neemt minimaal 1 keer het aantal uren van je werkweek aanvullend geboorteverlof op.
- Je bent getrouwd met de moeder van het kind.
- Je bent de geregistreerde partner van de moeder van het kind.
- Je woont ongehuwd samen met de moeder van het kind en je deelt alleen met haar de kosten voor de woning en voor het huishouden.

## 1.4 BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Betaald ouderschapsverlof geldt voor beide ouders als je in loondienst bent. Je kunt dan op het volgende rekenen:

- Ouderschapsverlof van 26 weken waarvan 9 weken 70% betaald in het eerste jaar van het kind.
- Je bent in loondienst. Geldt dit voor beide ouders, dan hebben ze allebei recht op ouderschapsverlof van 26 weken waarvan 9 weken 70% betaald in het eerste jaar van het kind.
- Je kunt het verlof in 1 keer achter elkaar opnemen of flexibel. Bijvoorbeeld een aantal uren per dag verdeeld over meerdere weken. Of een aantal dagen per week verdeeld over meerdere maanden.
- Bij een tweeling heb je recht op 2 keer ouderschapsverlof.
- Ga altijd in overleg over het opnemen van het ouderschapsverlof met jouw leidinggevende en de opdrachtgever. Ouderschapsverlof is een recht echter is het belangrijk dat het organisatorisch – denk aan bezetting – goed geregeld kan worden.



## 2. AANVRAGEN VERLOF

Om te zorgen dat jij op de juiste manier uitbetaald krijgt, is het belangrijk dat het verlof op de juiste manier wordt aangevraagd. Onderstaand lees je wat jij hiervoor moet doen. In hoofdstuk 3 staan de instructies hoe je jouw uren moet noteren in het urenportaal. Zorg altijd dat je jouw leidinggevende op de hoogte houdt van jouw situatie en geef tijdig door als er iets verandert.

VERLOFSOORT	WIE	WAT DOET HUBSUB	WAT MOET JIJ DOEN?
Zwangerschapsverlof en bevallingsverlof	Moeder	HUBSUB vraagt de zwangerschaps- en bevallingsuitkering bij het UWV aan. Wij betalen het loon aan je door.	Geef de uitgerekende datum door aan jouw leidinggevende en HR.
Calamiteiten verlof	Partner	Op de dag van de bevalling	Geef dit door aan je leidinggevende.
Standaard geboorteverlof	Partner	Je neemt het geboorteverlof op binnen 4 weken na de geboorte van het kind (geboorteverlof wordt ook wel kraamverlof, vaderschapsverlof of partnerverlof genoemd). Je regelt dit verlof met ons, wij betalen jouw loon aan jou door.	Geef dit door aan je leidinggevende en zorg dat je de uren op de juiste manier registreert. (zie instructie urenportal)
Aanvullend geboorteverlof	Partner	HUBSUB vraagt de uitkering aan bij het UWV en betaalt 70% aan jou door.	Minimaal 4 weken voordat je het aanvullende geboorteverlof wilt laten ingaan, moet je dat melden aan HUBSUB en in een keer aangeven hoeveel weken je wil opnemen samen met de geboortedatum en naam van jouw kind. Daarnaast moet je het standaard geboorteverlof van 1 week al hebben opgenomen.
Adoptie- en pleegzorgverlof	Ouder/ verzorger		Bij de aanvraag van dit verlof is het bewijs van adoptie of pleegzorg nodig. Stuur deze mee met de aanvraag voor het verlof.
Betaald ouderschapsverlof	Ouder/ verzorger	HUBSUB vraagt dit aan bij het UWV. Wij betalen 70% van jouw loon aan jou door.	Je ontvangt het formulier ouderschapsverlof van HR, vul deze in en stuur retour.
17 weken onbetaald verlof	Ouder/ verzorger	Je hebt voor al je kinderen recht op ouderschapsverlof totdat zij 8 jaar oud zijn. Dit regel je met HUBSUB, er hoeft niets te worden doorgegeven aan het UWV.	Stem dit af met je leidinggevende.

## 3. INSTRUCTIE URENPORTAL

Bij HUBSUB werken we met periodes van 4 weken. Na iedere periode is het de bedoeling dat jij je uren invoert in het urenportaal: <https://portal.hubsub.nl>. Dat doe je op de laatste vrijdag van de periode of uiterlijk de eerste maandag van de volgende periode voor 12:00 uur. De afdeling salarisadministratie zorgt ervoor dat de juiste urenregels toe worden gevoegd in het urenportaal. Dit wordt verwerkt zodra het verlof is aangevraagd en kenbaar is gemaakt bij jouw leidinggevende en HR.

SOORT	VERLOF	LOON	OMSCHRIJVING URENPORTAL
Zwangerschapsverlof	Zwangerschapsverlof	100%	Zwangerschapsverlof
Geboortedag	Calamiteiten verlof	100%	Bijzonder verlof
Standaard geboorteverlof	1 werkweek	100%	Bijzonder verlof
Aanvullend geboorteverlof	5 weken gedurende 1e halfjaar	70%	Geboorteverlof aanvullend
Betaald ouderschapsverlof	9 weken gedurende 1e jaar	70%	Betaald ouderschapsverlof
Onbetaald ouderschapsverlof	17 weken (mits nog weken over van betaald dan worden deze hierbij opgeteld)	0	Onbetaald ouderschapsverlof

## 4. VEELGESTELDE VRAGEN

### 4.1 HOE ZIT HET MET MIJN PENSIOENOPBOUW TIJDENS VERLOF?

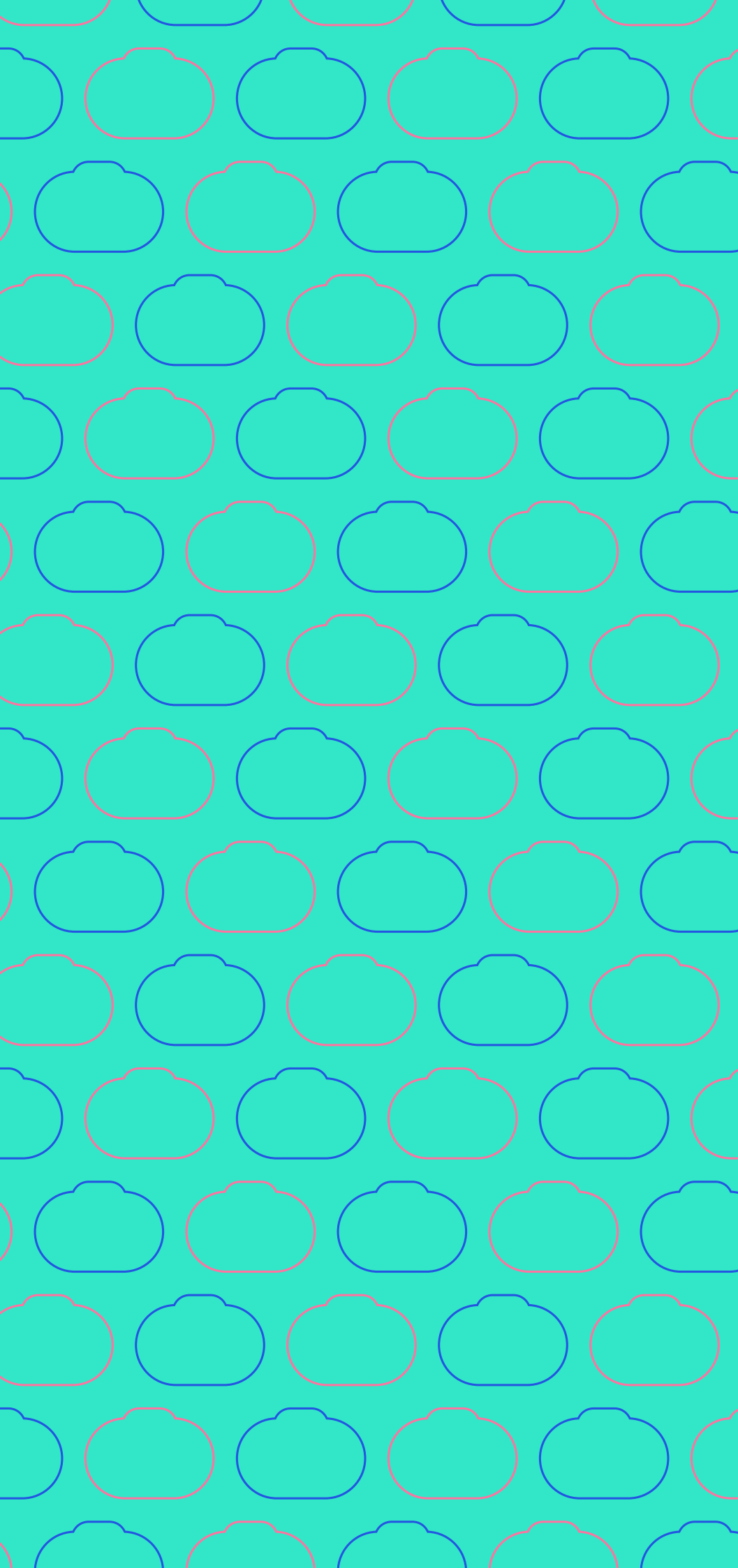
Bij HUBSUB zijn we aangesloten bij het StiPP-pensioenfonds. Wanneer je met verlof gaat ontvang je een WAZO (Wet arbeid en zorg)- uitkering vanuit het UWV. Bij HUBSUB wordt deze uitkering rechtstreeks betaald aan jou zodat je niet onnodig lang op loon hoeft te wachten. De WAZO-uitkering valt onder het pensioengevend loon. Dat betekent dat je pensioen opbouwt over het gedeelte van 70% bij aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof en 100% bij zwangerschaps- en bevallingsverlof.

### 4.2 BOUW IK VAKANTIEDAGEN OP?

Tijdens zwangerschapsverlof en bevallingsverlof bouw je vakantiedagen op. Hetzelfde geldt voor aanvullend geboorteverlof. In loondienst heb je recht op 26 weken ouderschapsverlof waarvan 9 weken betaald ouderschapsverlof in het eerste jaar van jouw kind. Over het betaalde gedeelte van het ouderschapsverlof bouw je vakantiedagen op en over het onbetaalde gedeelte niet.

**MEER  
WETEN?**

Heb je nog meer vragen over het verlof?  
Neem contact op met onze HR-afdeling via  
[hr@hubsub.nl](mailto:hr@hubsub.nl)



BEEMDSTRAAT 24  
5652 AB EINDHOVEN  
040 294 68 86  
HELLO@HUBSUB.NL  
HUBSUB.NL